

Intervenant(e) en services à la famille – langue française

Concours n° FACSFLA-2526-32

Nous assumons notre responsabilité envers une vision collective d'appartenance, de sécurité et de bien-être pour les enfants et les jeunes, au sein de leur famille, de leur communauté et de leur culture.

Type d'emploi :	Permanent à temps plein	Durée :	Permanent
Unité de négociation :	SCFP, section locale 7548	Date de début prévue :	À déterminer
Lieu :	Kingston	Heures de travail :	De 8 h 30 à 16 h 30 – flexibilité requise
Heures par semaine :	35 heures	Postes disponibles :	Un (1)
Échelle salariale :	\$65,231 - \$83,252	Date d'affichage :	23 mars 2026
Date de clôture interne :	27 mars 2026	Date de clôture externe :	Ouvert jusqu'à ce que le poste soit pourvu

Sommaire du poste :

La personne titulaire du poste devra enquêter et évaluer les signalements en protection de l'enfance, ainsi que répondre aux demandes d'information et aux signalements ne relevant pas de la protection de l'enfance. Elle fournira du counseling en utilisant des techniques d'intervention de crise et de résolution de problèmes. Elle offrira également divers services de soutien de l'organisme. Elle assurera des services continus de protection de l'enfance (volontaires et non volontaires) auprès des enfants, des jeunes et des familles lorsque l'enfant ou le jeune nécessite une protection ou est à risque de maltraitance. Elle organisera et mènera des entrevues afin de comprendre le fonctionnement individuel et familial, les forces et les besoins, les risques pour les enfants, ainsi que les ressources de soutien disponibles pour l'enfant, le jeune et la famille. Elle élaborera des évaluations et des plans d'intervention en collaboration avec les familles, y compris les proches et les services communautaires. Elle sera responsable de la rédaction des notes de dossier, des histoires sociales, de la correspondance et des documents juridiques.

Qualifications requises :

- Baccalauréat en travail social privilégié; toutefois, les candidatures détenant un diplôme en sciences sociales et un minimum de deux (2) années d'expérience pertinente dans un poste rémunéré auprès des familles et des enfants pourront être considérées
- Connaissance de la Loi sur les services à l'enfance, à la jeunesse et à la famille ainsi que des normes de protection du ministère des Services à l'enfance et des Services sociaux et communautaires

- Solide connaissance et compréhension des principes d'antiracisme et d'anti-oppression, ainsi que la capacité de les intégrer dans la pratique quotidienne (ces connaissances peuvent provenir d'une expérience vécue ou professionnelle)
- Connaissance du racisme anti-Noirs, des pratiques oppressives et de leurs impacts sur les communautés en quête d'équité dans notre région; connaissance des outils de la législation en protection de l'enfance (CYFSA) (Spectre d'admissibilité), des normes et du cadre de pratique (Signs of Safety)
- Bilinguisme (anglais/français) requis; les compétences linguistiques seront évaluées
- Expérience dans la prestation de services à l'enfance et à la famille auprès des Premières Nations, un atout important
- Être intervenant(e) autorisé(e) en protection de l'enfance
- Excellentes compétences démontrées en évaluation et en mobilisation des familles et des individus
- Excellentes habiletés en counseling et en négociation
- Capacité à travailler en équipe
- Détenir un permis de conduire valide et avoir accès à un véhicule
- Expérience en intervention familiale et en counseling
- Excellentes aptitudes organisationnelles et rédactionnelles

Comment postuler :

- Envoyez votre curriculum vitae et votre lettre de motivation à l'équipe des ressources à : RECRUITMENT@FACSFLA.CA
- Indiquez dans l'objet du courriel le numéro du concours et le titre du poste.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt; toutefois, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Équité, diversité et inclusion

Chez FACSFLA, nous nous engageons à bâtir une main-d'œuvre inclusive et diversifiée qui reflète les enfants, les jeunes et les familles que nous servons. Conformément à nos priorités stratégiques et à nos valeurs de vérité et réconciliation ainsi que d'équité, nous encourageons les candidatures de personnes ayant des identités, expériences vécues et perspectives variées — y compris celles qui sont noires, autochtones, de personnes de couleur, 2SLGBTQ+, vivant avec un handicap ou ayant une expérience vécue dans le domaine de la protection de l'enfance. Cet engagement est également conforme à nos obligations en vertu du Code des droits de la personne de l'Ontario pour garantir des pratiques d'embauche équitables.

Accommodement

FACSFLA s'engage à créer un environnement inclusif, accessible et équitable pour tous. Conformément à la LAAA (AODA) et à nos objectifs en matière d'équité, nous veillons à ce que toutes les personnes — en particulier les enfants, familles et membres du personnel autochtones ou issus de communautés en quête d'équité — aient un accès équitable aux opportunités, services et soutiens, dans le respect et la dignité.

Nous valorisons l'accommodement significatif comme partie intégrante d'un milieu de travail sain et collaboratif. Si vous avez besoin d'un accommodement en raison d'un handicap, d'un besoin médical ou d'un autre motif protégé, veuillez contacter l'équipe des ressources humaines (People and Culture) à recruitment@facsfla.ca. Nous travaillerons avec vous pour trouver des solutions respectueuses et inclusives.

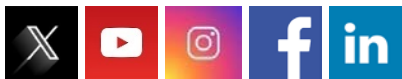
Avantages sociaux :

- Option de modèle de travail hybride
- Assurance santé, dentaire, vision et voyage
 - Les employés temporaires reçoivent un pourcentage en remplacement des avantages
- Compte de dépenses de santé
- Régime de retraite OMERS
- Opportunités d'apprentissage et de développement
- Programme d'aide aux employés et à la famille (EFAP)

Mobilité des employés dans le secteur de la protection de l'enfance

Lorsqu'un candidat provenant d'un organisme ontarien de protection de l'enfance participant est retenu à un concours, les droits acquis liés au salaire et aux congés seront fondés sur la durée de son dernier service continu, à condition qu'il n'y ait pas d'interruption entre l'emploi dans les deux organismes. Ce qui précède ne s'applique pas aux droits acquis fondés sur l'ancienneté.

Pour en savoir plus sur FACSFLA, veuillez visiter notre site web : Services à la famille et à l'enfance de Frontenac, Lennox et Addington



Family Services Worker – French Language

Competition #FACSFLA-2526-32

We uphold our responsibility to a community-wide vision of belonging, safety and well-being for children and young people within family, community and culture.

Employment Type:	Permanent Full Time	Duration:	Permanent
Bargaining Unit:	CUPE Local 7548	Anticipated Start Date:	TBD
Location:	Kingston	Hours of Work:	8:30 a.m. – 4:30 p.m. Flexibility is required
Schedule:		Available Positions:	One (1)
Hours Per Week:	35 hours	Posting Date:	March 23, 2026
Salary Range:	\$65,231 - \$83,252	Internal Closing Date:	March 27, 2026
		External Closing Date:	Open until filled

Job Summary:

The incumbent will investigate and assess child protection referrals as well as respond to inquiries and non-child protection referrals. Provide counseling utilizing crisis intervention and problem-solving skills. Provide various agency support services. Provide ongoing (voluntary and non-voluntary) child protection services to children, youth, and families where the child/youth requires protection or is at risk of maltreatment. Arrange and conduct interviews to understand individual and family functioning, strengths and needs, risks to children, supports available to the child, youth, and family. Develop assessments and service plans in collaboration with families including kin and community services. Responsible for completion of case recordings, social histories, correspondence, and legal documents

Required Qualifications:

- Bachelor of Social Work Degree preferred however, consideration may be given to applicants who or a degree in Social Sciences with a minimum of 2 years related experience in a professional paid position working with families and children
- Knowledge of the Child, Youth and Family Services Act and Ministry of Community, Children and Social Services protection standards

- Strong Knowledge of and understanding of anti-racism and anti-oppression principles and ability to incorporate these in the day-to-day practice (such knowledge can be from both lived or work experience).
- Knowledge of anti-black racism, oppressive practices and its impact on equity deserving communities in our region, knowledge of child protection legislation (CYFSA) tools (Eligibility Spectrum), standards, and practice framework (Signs of Safety).
- Bilingualism (English/French) is required. Proficiency will be tested.
- Experience in the delivery of First Nation Child and Family Services is a strong asset.
- Authorized Child Protection Worker
- Demonstrated excellence in family and individual assessment and engagement skills
- Excellent counseling and negotiation skills
- Ability to work in a team environment
- Possess a valid driver's license with access to a vehicle
- Family and counseling experience
- Excellent organization and writing skills

How to Apply:

- Email your resume and cover letter to the People and Culture team at RECRUITMENT@FACSFLA.CA
 - Include the Competition File Number AND Job Title in the Subject Line
-

We thank all applicants for their interest, however, only those selected for an interview will be contacted.

Equity, Diversity and Inclusion

At FACSFLA, we are committed to building an inclusive and diverse workforce that reflects the children, youth, and families we serve. Aligned with our Strategic Priorities and values of Truth & Reconciliation and equity, we encourage applicants with diverse identities, lived experiences, and perspectives — including those who are Black, Indigenous, People of Color, 2SLGBTQ+, living with disabilities, or with lived experience in child welfare. This commitment is also consistent with our obligations under the Ontario Human Rights Code to ensure equitable hiring practices.

Accommodation

FACSFLA is committed to an inclusive, accessible, and equitable environment for all. In line with the AODA and our equity goals, we aim to ensure that all individuals—especially Indigenous and equity-deserving children, families, and staff—have fair access to opportunities, services, and support with dignity and respect.

We value meaningful accommodation as part of a healthy, collaborative workplace. If you require accommodation due to a disability, medical need, or other protected ground, please contact the People and Culture team at recruitment@facsfla.ca We'll work with you to find respectful and inclusive solutions.

Benefits

- Hybrid work model option
- Health, dental, vision, travel insurance
 - temporary employees receive a percentage in lieu of benefits
- Health care spending account
- OMERS Pension
- Learning and development opportunities
- Employee and Family Assistance Program (EFAP)

Mobility of Employees in the Child Welfare Sector

Where an applicant from a participating Ontario Child Welfare Organization is successful in a job competition, service-based entitlements for wages and vacation shall be based on the length of their most recent period of continuous service, given there is no gap between employment of the 2 agencies. The foregoing does not apply to seniority-based entitlements.

To learn more about FACSFLA, please visit our website: [Family and Children's Services of Frontenac Lennox and Addington](#)

